

Bemanningsjuksköterska: en lat-hund eller en smidig-katt?

Betalar de tjänstepension 4,5 %? (läs börja pensionsspara själv)

OB enligt avtal (läs du får lika dåligt OB som de flesta har sedan tidigare, de som har bäst OB uttrycker sig inte så).

Ett företag gick ut med att de betalar högst lön i Sverige över 50.000 tusen kr (2016), när jag ringde dem sa de att 5000 var sommar bonus och som vanligt räknade de lönen med semesterersättning inräknad dvs de hade lagt på 12% på månadslönen (normalt ingår semesterersättning inte i ordinarie månadslön)

Får du betalt för den tid du lägger på resor? troligtvis inte, är det värt den tid du lägger på resor eller boende på annan ort?

Vi betalar resor och boende, heter det enligt bemanningsföretagen, men glöm inte att det skall förmånsbeskattas dvs du får betala skatt för de belopp bemanningsföretagen har betalat för dig, ju dyrare boende och resor desto mer skatt att betala i efterhand.

Ett företag erbjöd 250 kr/tim men sedan ville de dra av 25 kr/tim för boendet och 25 kr/tim för resor, det blir inte en särskilt bra lön, detta var 2016.

En del försöker pressa priset på boendet, vill du bo på vandrarhem, ta med egna lakan och göra en urstädning 05:00 på morgonen?

En annan aspekt är hur många timmar de anser vara en heltidstjänst, en månadslön på 50.000 tusen kan låta bra men timlönen baseras på om de räknar 32 tim/vecka eller 40 tim/vecka eller annat timal.

Många tror att bemanningssjuksköterskor har en väldigt bra lön men låt oss säga att du har 30.000 kr/mån utan semesterersättning som vanlig sjuksköterska och sedan får 40.000 som bemanningssjuksköterska med semesterersättning. Är det värt besväret att resa, vara hemifrån, komma till nya ställen ofta med personalbrist, inlärnings stress för nya rutiner och nya journalsystem.

Hur många vill jobba 100% som bemanningssjuksköterska en längre tid?

Det kanske är bättre att jobba som bemanningssjuksköterska för att kunna gå ned i tjänstgöring och bibehålla en liknande lönenivå med mera fritid?

Ofta står det i reklamen, du är fri, att jobba när du vill och vart du vill, men om du vill ha en långsiktigt arbetsrelation med en uppdragsgivare är det bra om de också får som de vill, ofta vill de att man skall jobba mycket mera och helst anpassa sig till deras schema.

Det är inte alltid lätt att få dubbelpass och komprimerade arbetsperioder när man är iväg, då en del chefer inte vill flytta på ordinarie personals arbetspass vilket också är förstäligt.

Sedan har vi de bemanningsföretag som har avtal med olika regioner, de får uppdragen först men de har också ofta lagt sig på en lägre prisnivå för att kunna sluta dessa avtal.

Ett bemanningsföretag hade en klausul att de inte betalar tjänstepension förrän efter 400 tim, det är bra att läsa det finstilta. Det är tråkigt att ligga nära och sedan hör de inte av sig, planerat eller slump men sedan när det är nytt år och då hör de av sig igen?

Det finns företag som ger högre lön till specialistutbildade sjuksköterskor men det finns också de som ger hög lön till de som har en gedigen kompetens, vilket jag anser vara rimligt och mera rättvist.

Karens

Många regioner har en karenstid på 6 mån dvs om du säger upp dig får du inte komma och jobba för samma region innan den karenstiden har gått ut såvida de själva inte väljer att bryta den tiden. Detta visar återigen att de väljer att försöka kontrollera ev personalflykt istället för att bli attraktiva arbetsgivare. (Det går att komma undan detta om du inte vill resa till andra regioner, då får man växla till ett uppdrag där man inte har jobbat tex har du sagt upp dig hos landstinget kan du börja jobba direkt för kommunen eller ett privat företag).

Varför finns det så många bemanningsföretag?

Därför att nuvarande arbetsgivare inte tar hand om den personal de har, inte respekterar deras åsikter och önskemål, inte vill betala rimliga löner relaterat till ansvarsnivå och arbetsbelastning. Inte satsar på att skapa en bra arbetsmiljö och bra arbetstider. Inter förmår att skapa en rolig och utvecklande arbetsplats med teamwork och KASAM.

Vinnarna i konflikten mellan arbetstagare och arbetsgivare är troligtvis bemanningsföretagen i dagsläget.

Vilket bemanningsföretag är bäst?

Jag har haft kontakt med flera stycken, en sak som kan skilja är vad de kan erbjuda för uppdrag, därför kan det ibland vara bra att ha kontakt med flera företag men jag uppskattar de som är raka, ärliga och jobbar med långsiktiga relationer både mot dig som sjuksköterska och emot arbetsgivarna. De som direkt erbjuder en bra lön med bra OB uppskattar jag också.

(Det är inte kul att komma till en arbetsplats, där det hela tiden är olika bemanningssjuksköterskor och personalen är helt less på sin arbetsplats och alla nya sjuksköterskor som de behöver hjälpa eller lära upp, så kan det bli om en eller flera bemanningsföretag försöker boka in en massa ströpass med kortsiktigt tänk). Det finns också bemannings företag som försöker skjuta över uppgifter på dig tex boka boende, boka biljetter osv, självklart kan man göra det om man vill men jag

valde att jobba som bemanningssjuksköterska för att få ett enklare liv inte ett ännu mer komplicerat liv.

Lönen

Frågan som de flesta vill ha svar på men som jag inte har lyckats "googla" fram på nätet.

Jag har haft en timlön som har varierat från 200 kr till 480 kr med OB år 2016, men det säger egentligen inte så mycket, då dessa siffror inte kan översättas rakt av, då alla räknar lite olika på lönen i mitt fall har jag också fått betalt för resor och boende. Jag vet andra som tjänar mera men då står de antingen själva för boende/resor eller så har de inte dessa kostnader alls. Mitt enkla men kanske inte så glamorösa svar är att jag kan jobba 50% istället för 75% med bibehållen levnadsstandard.

Vad är vinsterna med att jobba som bemanningssjuksköterska?

Om man gillar att utmana sig själv, öka sin kompetens, komma till nya platser, möta nya människor, lära sig mycket nytt, jobba mera projekt baserat dvs jobba lite eller mycket, jobba när det passar ditt liv, kanske jobba intensivt ibland men att sedan unna sig mycket ledighet om man vill och när man själv vill eller för att enklare få ihop livspusslet.

Lönen kan vara högre beroende på vem man jobbar för, vid högre lön kan man välja att jobba mindre, spara mer eller unna sig mera...

Jag själv kände en tvekan och rädsla inför att ta steget att jobba som bemanningssjuksköterska, men jag har aldrig ångrat att jag tog det beslutet och jag har jobbat med det i 3 år nu och trivs fortfarande med det.

Glöm inte det går alltid att göra nya val i livet.

Om du skulle börja längta tillbaka till en fast tjänst eller en mera rörlig tjänst som bemanningssjuksköterska.